

Inleiding

Dit is het privacybeleid van Yes tech careers (hierna: "Yes"). Yes is verantwoordelijk voor de gegevensverwerking zoals bedoeld in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Wij brengen kandidaten en werkgevers bij elkaar en verwerken daarbij persoonsgegevens met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en discretie. In dit privacybeleid staat beschreven welke persoonsgegevens wij verzamelen en met welk doel, en hoe wij deze beveiligen.

Waarom verzamelen wij uw persoonsgegevens

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, waaronder:

- Bemiddeling en detachering
- Werving en selectie
- Persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid
- Salarisadministratie

Meer specifiek worden uw persoonsgegevens verwerkt om:

- Uw identiteit vast te stellen
- U aanbiedingen te doen en informatie te verstrekken over onze diensten en overige activiteiten, afgestemd op uw wensen en kwaliteiten
- Uw geschiktheid en beschikbaarheid te beoordelen voor een vast of tijdelijk dienstverband, inclusief referentiechecks en social media, indien relevant
- Een werknemers- of personeelsrelatie met u aan te gaan en te onderhouden
- Een opdracht bij de opdrachtgever vast te leggen in een overeenkomst
- Uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid te bevorderen
- Contact met u te onderhouden en te reageren op uw vragen
- Uw aanvraag tot informatie en behandeling van klachten af te ronden
- Managementinformatie, interne controles en audits uit te voeren
- Kwaliteitsdoeleinden zoals certificering te realiseren
- Subsidies en premiekortingen aan te vragen
- Wettelijke verplichtingen na te komen, zoals identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en socialezekerheidswetgeving
- Deelname aan activiteiten en/of events mogelijk te maken.

Op welke gronden verwerken wij persoonsgegevens

Wij verwerken uw persoonsgegevens op basis van de volgende rechtsgrondslagen:

- Uw toestemming
- Het uitvoeren van een overeenkomst
- Naleving van wettelijke verplichtingen
- Gerechtvaardigd belang, tenzij uw privacybelangen zwaarder wegen

Gerechtvaardigde belangen kunnen onder andere zijn:

- Het beschermen van uw veiligheid
- Voor kwaliteits- en trainingsdoeleinden
- Het bevorderen van IT-beheer en beveiliging
- Het analyseren en verbeteren van onze diensten en website
- Het voorkomen en tegengaan van fraude en illegale activiteiten

Wanneer verzamelen wij uw persoonsgegevens

Wij verzamelen uw persoonsgegevens vanaf het moment dat u deze invult op onze website of op andere wijze aanmeldt voor onze dienstverlening. Ook kunnen wij uw gegevens verzamelen uit openbare bronnen, zoals LinkedIn, wanneer dit relevant is voor onze dienstverlening.

Welke persoonsgegevens verwerken wij

De persoonsgegevens die wij verwerken zijn onder andere:

- Naam, adres, woonplaats, e-mailadres en andere contactgegevens
- Geboortedatum, leeftijd, geslacht
- Motivatiebrief, CV, opleidings- en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen
- Testresultaten en referenties
- Nationaliteit, BSN, ID-bewijs en werkvergunning (indien van toepassing)
- Gegevens gerelateerd aan personeels-, salaris- en verzuimregistratie
- Opdracht gerelateerde verklaringen zoals, maar niet beperkt tot, VOG, WFT en PES

Met wie delen wij uw persoonsgegevens

Wij delen uw persoonsgegevens alleen met derden als dit nodig is voor de uitvoering van onze dienstverlening. Dit kunnen zijn:

- Potentiële werkgevers
- Dienstverleners die namens ons optreden
- Overheidsinstanties en andere zakelijke relaties

Yes vertrouwt erop dat deze derden passende maatregelen treffen om uw gegevens te beschermen.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk vereist is. Specifieke bewaartermijnen zijn:

- Bemiddelingsgegevens: maximaal 2 jaar na het einde van de sollicitatieprocedure (of langer met uw toestemming)
- Persoonsgegevens van werknemers: tot 2 jaar na einde dienstverband
- Gegevens voor claims, audits en fiscale verplichtingen: langer conform wettelijke bewaartermijnen.

Wat zijn uw rechten

U heeft het recht om:

- Inzage te krijgen in uw persoonsgegevens
- Uw persoonsgegevens te laten corrigeren of verwijderen
- Bepending van de verwerking te verzoeken
- Bezwaar te maken tegen de verwerking
- Uw gegevens over te dragen aan een andere partij (dataportabiliteit)
- Niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd besluit

Om een van deze rechten uit te oefenen, kunt u contact met ons opnemen via de onderstaande contactgegevens.

Beveiliging

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang, zoals het gebruik van beveiligde servers en versleuteling van gegevens.

Waar verwerken wij gegevens

Wij verwerken uw persoonsgegevens binnen de Europese Economische Ruimte (EER). Indien gegevens buiten de EER worden verwerkt, zorgen wij voor passende waarborgen om uw gegevens te beschermen.

Geautomatiseerde besluitvorming

Yes kan gebruik maken van geautomatiseerde besluitvorming om uw gegevens te verwerken. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren bij het beoordelen van uw geschiktheid voor een functie. U heeft het recht om menselijke tussenkomst te vragen bij dergelijke besluiten.

Gebruik van AI-tools voor gegevensverwerking

Wij maken binnen onze organisatie gebruik van kunstmatige intelligentie (AI)-tools, waaronder ChatGPT, om onze dienstverlening te optimaliseren. Dit gebeurt binnen de volgende kaders:

1. Doel van verwerking

Wij verwerken persoonsgegevens via AI-tools uitsluitend voor de volgende doeleinden:

- Analyse en verwerking van cv's en sollicitatiedocumenten.
- Ondersteuning bij het opstellen van functieprofielen, bedrijfsdocumentatie en beoordelingssystematieken.
- Juridische controle en kwaliteitsverbetering van documenten.

2. Type persoonsgegevens

De persoonsgegevens die via AI-tools worden verwerkt kunnen omvatten:

- Naw-gegevens, contactgegevens, werkervaring, opleidingsverleden en overige informatie zoals vermeld in cv's.

3. Gerechtvaardigd belang

Wij verwerken persoonsgegevens op basis van ons gerechtvaardigd belang om onze diensten uit voeren, te verbeteren en onze bedrijfsprocessen efficiënt te organiseren. Deze verwerking heeft geen onevenredige impact op uw privacy.

4. Uw rechten

U heeft het recht om:

- Inzage te vragen in de gegevens die wij verwerken.
- Bezwaar te maken tegen de verwerking op basis van ons gerechtvaardigd belang.
- Uw gegevens te laten corrigeren of verwijderen.

Vragen, opmerkingen, klachten of datalek

Voor vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van uw persoonsgegevens kunt u contact met ons opnemen via:

Yes tech careers B.V.

E-mailadres: administratie@yestechcareers.nl

Telefoonnummer: 074 20 59 105

Bij een (vermoeden van) datalek verzoeken wij u dit direct te melden via administratie@yestechcareers.nl

Wijzigingen

Yes kan dit privacybeleid van tijd tot tijd aanpassen. Het meest actuele beleid is te vinden op onze website. Wij raden u aan deze policy regelmatig te raadplegen.

Dit privacybeleid is voor het laatst geüpdatet op 5 december 2024.